

**СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект постановления администрации муниципального округа Красноуральск «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной политики муниципального округа Красноуральск»

23 сентября 2026 года

№ 23

город Красноуральск

В соответствии с нормами статьи 157 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее — БК РФ), статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», статьи 8 Положения о Счетной палате муниципального округа Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 31.10.2024 № 159, Положения о бюджетном процессе в муниципальном округе Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 24.03.2022 № 373, с учетом требований Стандарта внешнего муниципального финансового контроля «Проведение финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов муниципального округа Красноуральск», утвержденного распоряжением Счетной палаты муниципального округа Красноуральск от 28.02.2025 № 12, Счетной палатой муниципального округа Красноуральск (далее – Счетная палата) подготовлено настоящее заключение на проект постановления администрации муниципального округа Красноуральск «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной политики муниципального округа Красноуральск» (далее – Проект).

В Счетную палату 16.09.2026 для проведения экспертизы поступили следующие документы:

- письмо администрации муниципального округа Красноуральск от 15.09.2026 № 5212 – на 1 листе;
- проект постановления администрации муниципального округа Красноуральск «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной политики муниципального округа Красноуральск» - на 2 листах;
- пояснительная записка к Проекту – на 1 листе;
- лист согласования, содержащий визы заинтересованных должностных лиц – на 2 листах.

Сроки проведения экспертизы Проекта: с 16.09.2026 по 23.09.2026.

Перечень представленных документов соответствует требованиям, установленным решением Думы городского округа Красноуральск от 28.11.2024

№ 177 «Об утверждении Порядка реализации некоторых полномочий Счетной палаты муниципального округа Красноуральск».

Рассмотрев представленный Проект, Счетная палата отмечает:

1. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), система оплаты труда работников в муниципальных учреждениях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В муниципальном округе Красноуральск действует Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной политики муниципального округа Красноуральск, утвержденное постановлением администрации городского округа Красноуральск от 29.05.2019 № 701 (в редакции от 06.10.2025 № 1480, далее — Постановление, Положение № 701).

2. Внесение изменений в Положение № 701 обусловлено принятием постановления муниципального округа Красноуральск от 02.09.2026 № 1466 «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального округа Красноуральск в 2026 году» в соответствии с которым с 01.10.2026 проиндексирована заработная плата работников, путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений на 4%.

3. Представленным Проектом внесены соответствующие изменения в размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений молодежной политики муниципального округа Красноуральск.

4. Кроме того, в связи с увеличением штатного расписания МБУ Центр по работе с молодежью «Молодежная галактика» в строку 11 таблицы 1 пункта 9 «Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Положения № 701 включены профессиональные стандарты:

- «Специалист по гражданской обороне», утвержденный приказом Минтруда России от 27.10.2020 № 748н;
- «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н;
- «Специалист по пожарной профилактике», утвержденный приказом Минтруда России от 11.10.2021 № 696н.

5. Согласно пояснительной записке ответственного исполнителя, бюджетные ассигнования, направленные на оплату труда работников МБУ Центр по работе с молодежью «Молодежная галактика» в 2026 году предусмотрены с учетом изменений, предлагаемых настоящим Проектом. Таким образом, реализация нормативного правового акта не потребует дополнительного финансирования и материальных затрат за счет средств местного бюджета.

6. В ходе проведенного анализа Проекта нарушений, недостатков, несоответствий нормам действующего законодательства и муниципальных нормативных правовых актов не установлено.

Соблюдена внутренняя логика Проекта, отсутствуют противоречия между его пунктами, подпунктами и абзацами.

Вывод:

Замечания к Проекту отсутствуют.

Председатель

О.А. Берстенева

Исполнитель:
инспектор О.А. Москалева